

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 425 имени академика П.Л.Капицы
Кронштадтского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ школа № 425 Кронштадтского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО

решением Общего собрания
ГБОУ школы № 425

Протокол № 3 от 26.03.2021 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ школы № 425

 И.Н. Асанова

Приказ № 48-Д от 26.03.2021 г



ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании работников
ГБОУ школы № 425
Кронштадтского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 425 имени академика П.Л.Капицы Кронштадтского района Санкт-Петербурга и регламентирует деятельность Общего собрания работников ГБОУ школы № 425 (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ГБОУ школы № 425 Кронштадтского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, Уставом ОО, настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными документами и локальными актами ОУ.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОУ.

2. Задачи Общего собрания работников

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников ОУ;
- объединение усилий работников ОУ на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы ОУ.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств ОУ, а также отчета о результатах самообследования;
- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов ОУ;
- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава ОУ, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ОУ;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов директора ОУ и коллегиальных органов управления ОУ по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ОУ, вынесенных на рассмотрение директором ОУ, коллегиальными органами управления ОУ.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников ОУ формируется из числа всех работников ОУ.
- 4.2. Общее собрание работников ОУ собирается директором не реже 1 раза в четыре месяца.
- 4.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников ОУ.
- 4.4. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган управления ОУ, имеет бессрочный срок полномочий.
- 4.5. В целях ведения собрания Общее собрание работников ОУ избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания работников организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.
- 4.6. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.
- 4.7. При наличии в повестке дня Общего собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

5. Ответственность Общего собрания работников

- 5.1. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.
 - за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.3. Протокол Общего собрания работников ОУ хранится 1 (один) год.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников ОУ в установленном порядке.